|  |
| --- |
| МУНИЦИПАЛЬНОЕБЮДЖЕТНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕДОПОЛНИТЕЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ«ДЕТСКАЯ ШКОЛА ИСКУССТВИМ. В.Н. ГОРОДОВСКОЙ»152155, Ярославская область, г. Ростов, ул. Окружная, д. 77Директор: 8 (48536) 6-16-28 (факс)Завуч: 8 (48536) 7-58-40Канцелярия: 8 (48536) 7-59-31e-mail: dshi\_rostov@mail.ruИНН 7609014450 / КПП 760901001БИК ТОФК 017888102КС № 03234643786370007100ОТДЕЛЕНИЕ ЯРОСЛАВЛЬ //УФКпо Ярославской области г. ЯрославльОт 31.03.2023 года г. Исх.\_ |

**Отчет о результатах самообследования**

**МБУДО «ДШИ им. В.Н. Городовской»**

**за период с 1 апреля 2022 по 31 марта 2023 года**

***Аналитическая часть***

МБУДО «ДШИ им. В.Н. Городовской» (далее – Учреждение) создано 10 сентября 1996 года в соответствии постановлением главы Ростовского муниципального округа от 10.09.1996 года № 810 «О создании школы искусств» в соответствии с Гражданским кодексом Российской Федерации, Бюджетным кодексом Российским Российской Федерации, ФЗ от 29 декабря 2012 года № 273-ФЗ «Об образовании в РФ», Федеральным законом от 12 января 1996 года № 7-ФЗ «О некоммерческих организациях» и присвоения постановлением администрации Ростовского муниципального района от 24.07.2017 г. № 1144 «О присвоении Муниципальному бюджетному учреждению дополнительного образования «Детская школа искусств г. Ростова» имени Народной артистки РСФСР Веры Николаевны Городовской».

Деятельность Учреждения за отчетный период осуществлялась на основе устава Учреждения, Дорожной карты, Программы развития МБУДО «ДШИ им. В.Н. Городовской», Плана работы на 2022/2023 учебный год, образовательных программ.

***Учебная деятельность***

Учреждение осуществляет следующий основной вид деятельности: реализация дополнительных образовательных программ. Это единственное дополнительное образовательное учреждение сферы культуры в Ростовском муниципальном районе.

Согласно лицензии, на право ведения образовательной деятельности, Учреждение реализует два основных вида программ на музыкальном, художественном и хореографическом отделениях:

· дополнительные предпрофессиональные программы в области искусства (10 программ).

· дополнительные общеразвивающие программы в области искусства (5 программ).

На 31 марта 2023 года в Учреждении обучается 545 человек. Контингент обучающихся в ДШИ охватывает все возрастные группы: от дошкольного до старшего школьного возраста.

На отделении платных образовательных услуг обучается 72 человека (13 % от общего контингента): 50 – по программе «Диалог искусств» (для подготовительных групп); 4 – «Инструментальный ансамбль», 18 – танцевальное объединение «Мозаика».

По предпрофессиональным программам, предполагающим обучение детей с повышенной мотивацией, на сегодняшний день обучается 370 человека (68 % от общего контингента обучающихся): 68 – «Фортепиано» и «Струнные инструменты» (8(9) лет обучения), 43 – «Народные инструменты» (5(6) и 8(9) лет обучения), 124 – «Живопись» (5(6) и 8(9) лет обучения), 93 – «Декоративно-прикладное творчество» (5(6) и 8(9) лет обучения), 42 – «Хореографическое творчество» (8-9 лет обучения).

По общеразвивающим программам обучается 101 человек (19 % от общего контингента обучающихся): 4 - «Основы музыкального исполнительства. Саксофон»; 11 - «Детский музыкальный театр»; 33 – «ИЗО, 3 года обучения»; 53 – «Хореографическое творчество», «Хореографическая азбука».

Анализ соотношения предпрофессиональных программ и общеразвивающих у преподавателей говорит о приоритетном выборе в качестве ведущих образовательных программ – предпрофессиональных (70 %).

Анализируя данные по такому показателю как сохранность контингента за отчетный период, отмечаем увеличение «отсева» учащихся по сравнению с прошлым периодом (13 % в этом учебном году, 9,2 % - в прошлом). Причины данного негативного процесса видим, в основном, в увеличившейся нагрузке учащихся в общеобразовательной школе, непростое вхождение в очный образовательный процесс после вынужденного периода дистанционного обучения, смена места жительства (переезд в другой регион).

Все образовательные программы реализуются в сроки согласно утвержденным учебным планам, при этом более 70 % детей осваивают образовательные программы на «4» и «5».

Преподаватели ДШИ самостоятельно работают над повышением эффективности системы контроля по направлениям педагогической деятельности. Фиксирование образовательных результатов осуществляется с использованием различных методов:

· зачёты и экзамены - прослушивания, просмотры, тестирование, анкетирование, выполнение контрольного задания;

· учёт результативности участия в конкурсах, викторинах, выставках, играх, конференциях, экскурсиях, концертах;

· написание рефератов, различных творческих работ, презентаций.

Для родителей (законных представителей) проводятся (как в режиме он-лайн, так и в режиме офф-лайн) творческие отчеты, выставки, итоговые занятия, на которых транслируются достижения обучающихся. Об индивидуальном развитии ребенка преподаватели информируют родителей (законных представителей) на собраниях и в индивидуальных беседах, в сообществах, группах в социальных сетях.

Анализу полноты реализации программ, качеству подготовки обучающихся традиционно посвящены темы педагогических советов, проводимых в конце каждой учебной четверти, методических советов (1 раз в два месяца), методических отделов (1 раз в месяц).

Открытость и доступность образовательного процесса в ДШИ обеспечивает официальный сайт Учреждения, на котором представлена информация об истории и деятельности Учреждения, проводимых мероприятиях и их итогах, образовательных результатах, план работы.

Кроме основного сайта образовательного учреждения существуют группы ДШИ, творческого ансамбля «Карамель» и «Мозаика» в социальных сетях.

Ежегодно выпускники выбирают дальнейшее профессиональное обучение, поступая в средние специальные и высшие учебные заведения. В 2022 году школу закончили 77 выпускника, 13 продолжили обучение в средних и высших учебных заведениях профессиональной направленности.

***Методическая работа***

Совершенствование методической работы школы и педагогического мастерства связана с работой по систематизации документационного и информационного обеспечения образовательного процесса, осуществляемого в ДШИ; обеспечение эффективной и оперативной информации о новых методиках, технологиях по организации и диагностике учебно-воспитательного процесса в условиях личностно ориентированного, дифференцированного и компетентного подходов в обучении; побуждение наиболее квалифицированных преподавателей к инновационной, исследовательской деятельности; прохождение педагогическими работниками аттестации, рост профессионально-педагогической квалификации через курсы переподготовки, курсы повышения квалификации, посещение мастер-классов, семинаров, конференций.

Преподавательский состав ДШИ укомплектован сотрудниками, имеющими профильное высшее или среднее образование. 15 преподавателей имеют высшую квалификационную категорию, 9 – первую. В учреждении введен профессиональный стандарт «Педагог дополнительного образования».

За последний год 14 преподавателей и управленческих работника прошли курсы повышения квалификации / переподготовку по профилю осуществляемой ими образовательной деятельности в учреждениях высшего профессионального образования.

На заседаниях методического и педагогического советов фокусируется внимание преподавателей на наиболее актуальных методических, научно-исследовательских вопросах. Общей методической темой отчетного периода явилась: «*МЕТОДИЧЕСКАЯ КОМПЕТЕНТНОСТЬ ПРЕПОДАВАТЕЛЯ ДШИ*». Кроме этого, всеми преподавателями разрабатывается в течение учебного года собственная методическая тема, итогом работы над которой является выступление на заседаниях методических отделов.

Методическая деятельность связана: с участием преподавателей в областных методических семинарах, конференциях. Обучающие семинары посетили 31 преподаватель (формат онлайн/офлайн).

Участвовали в практикумах для преподавателей дополнительного образования детей в сфере культуры и искусства «Открытая школа» («Копилка методических находок»): *Шишова А.А., Подшивалова Е.Н.,* *Задворнова А.Ю., Жукова И.Ю., Богданова Н.В.*

Получили удостоверение в рамках КПК: *Сиротина Ю.В., Задворнова А. Ю., Болотова Е.А., Головина Е.А.* - «Академический рисунок в ДХШ: Рисунок натюрморта с гипсовой розеткой», с «24» по «31» октября 2022 года, УМиИЦ г. Ярославля; *Шишова А.А., Мареева И.Г., Трофимова Н.К.* - «Традиционный народный танец» 16 часов, с «22» по «23» октября 2022 года, УМиИЦ г. Ярославля; *Капитонова О.А.* - "Методическая деятельность образовательного учреждения отрасли "Культура", с 30 января по 2 февраля 2023 г., ОГБУ ДПО «Костромской областной учебно-методический центр»; *Кищенкова Н.Ю.* - КПК «Теория и практика вокально-хоровой работы с учащимися среднего школьного возраста», с 27.02.2023 г. по 11.03.2023 г., МОО «Федерация хорового и вокального искусства».

Прошли программу повышения квалификации в рамках НАЦИОНАЛЬНОГО ПРОЕКТА КУЛЬТУРЫ «ТВОРЧЕСКИЕ ЛЮДИ»: *Капитонова Н.Ю., Задворнова А.Ю., Трофимова Н.К., Кузьмина К.С.*

Приняли участиев«Региональный образовательный центр Юрия Башмета в Ярославле», ГПОУ ЯО «Ярославское музыкальное училище (колледж) им. Л.В. Собинова», 28-29 марта 2023 года: *Бойкова А.Ю.*

Преподаватели участвовали: в Большом этнографическом диктанте ноябрь 2022 года, Всероссийский культурно-просветительская акция «Культурный марафон», октябрь-декабрь 2022 года, 7 Всероссийский тест на знание Конституции РФ, декабрь 2022 года.

Преподаватели осуществляли работу в качестве членов жюри конкурсов различный уровней в формате онлайн/офлайн.

Преподавателями были опубликованы статьи, методические материалы, открытие уроки в печатных изданиях, сети «Интернет».

***Творческая, конкурсная деятельность***

Задачами этого направления являются: совершенствование творческой деятельности, внеклассное - воспитательной и концертно-просветительной работы, взаимодействие с творческими организациями, социальными партнерами (общеобразовательными школами района, дошкольными образовательными учреждениями, реабилитационными центрами), развитие творческого потенциала учащихся и преподавателей.

Все учащиеся являются участниками мероприятий, проводимых непосредственно ДШИ.

В истекшем году организовано 56 массовых творческих конкурсных, концертно-выставочных мероприятий: из них 39 концертных мероприятий (формат очно/заочно), из них 17 выездных (проводимых вне учреждения).

Учреждение в отчётном году выступило организатором конкурсов:

- Межмуниципальный конкурс юных музыкантов «Беглые пальчики» (ноябрь 2022 года, формат - онлайн).

- VIII областной фестиваль-конкурс декоративно-прикладного творчества учащихся Детских художественных школ и художественных отделений Детских школ искусств «Радуга жизни» (с 20 февраля по 3 марта 2023 года, формат – заочно).

Увеличивается количество творческих коллективов на базе ДШИ:

2014 год – инструментальный ансамбль «Былина»; 2015 год – инструментальный ансамбль «Былина», и танцевальный коллектив «Карамель»; 2016, 2017 гг. – инструментальный ансамбль «Былина», танцевальный коллектив «Карамель» и театральный коллектив «Детский музыкальный театр», 2018 году – сводный хор ДШИ и РПК.

2020 году – танцевальное объединение «Мозаика».

2021 году – Хоровой коллектив старших классов МБУДО «ДШИ им. В.Н. Городовской», Хоровой коллектив младших хоров МБУДО «ДШИ им. В.Н. Городовской».

Количество размещенных на официальном сайте публикаций – 40, в группах в социальных сетях – 579. Учреждение имеет свой канал на видеохостинге Youtube. За год размещено на данном видеохостинге 10 видеоматериалов. На портале Культура. РФ размещено 68 публикаций. В печатных изданиях (муниципальных СМИ) за год появилось 5 статей.

Достаточно высока доля детей, обучающихся в ДШИ, участвующих в творческих мероприятиях регионального, всероссийского, международного уровня: 2016 год – 150 чел. – 30,5 %; 2017 – 162 чел. – 32,5 %, 2018 – 182 чел. – 38 %, 2019 год – 304 чел. – 59%, 2020 год – 41,4%, 2021 – 30,5%, 2022 год – 311 – 46%.

***Трудовая, кадровая работа***

Для урегулирования трудовых отношений, эффективного решения социально-экономических и трудовых проблем в Учреждении функционируют следующие органы самоуправления: Общее собрание трудового коллектива, Совет трудового коллектива, Педагогический совет, Методический совет, Комиссия по охране труда, Комиссия по трудовым спорам, Комиссия по установлению трудового стажа, Комиссия по урегулированию споров между участниками образовательных отношений.

Результатом их деятельности за отчетный период явилась разработка, внесение изменений и утверждение ряда локальных нормативных актов.

*Утверждены и введены:*

* Положение по микротравмам в учреждении;
* Утвержден график отпусков на 2023 год;
* Утвержден план закупок товаров, работ, услуг для обеспечения нужд МБУДО «ДШИ им. В.Н. Городовской» на 2023 финансовый год;
* Введена с 1 февраля 2023 года в штатное расписание должность – Специалист в сфере закупок;
* Акт оценки вреда, который может быть причинен субъектам персональных данных в случае нарушения Федерального закона «О персональных данных»;
* Акт, об уничтожении персональных данных работников;
* Перечень реализуемых мероприятий по улучшению условий и охраны труда и снижению уровней профессиональных рисков МБУДО «ДШИ им. В.Н. Городовской» на 2023 год;
* План мероприятий в области охраны окружающей среды и природопользования в МБУДО «ДШИ им. В.Н. Городовской» на 2023 год;
* График прохождения обучения по направлениям охраны труда в МБУДО «ДШИ им. В. Н. Городовской» на 2023 год;
* Положение о порядке обучения по охране труда и проверки знаний требований охраны труда МБУДО «ДШИ им. В.Н. Городовской» с 16 февраля 2023 года;
* Программа вводного инструктажа по охране труда для работников МБУДО «ДШИ им. В.Н. Городовской» с 16 февраля 2023 года.

Средняя заработная плата преподавателей в 2022 году достигла 38402 рублей.

***Материально-техническая база***

Совершенствование финансово-экономической работы связано с усилением материально-технической базы, направленной на создание максимально комфортных условий для всех участников образовательного процесса, с поиском дополнительных источников финансирования.

Удельный вес внебюджетных средств от бюджетных составляет 9,8% % (внебюджетные средства формируются из благотворительных взносов родителей, спонсорской помощи и оказания учреждением платных образовательных услуг от 72 обучающихся по дополнительным общеразвивающим программам).

Удельный вес учебных помещений, оборудованных современной мебелью и ТСО: 88,9 % (24 класс из 27).

В 2022 году приобретено оборудования и мебели (в том числе, музыкальных инструментов) на общую сумму 425 тыс. рублей (из внебюджетного источника финансирования).

В 2021 году на приобретение оборудования для безопасного функционирования здания было потрачено 31 тыс. рублей.

За 2022 год на курсы повышения квалификации, семинары, пополнение библиотечных фондов потрачено 33 тыс. рублей (внебюджетный источник).

В 2022 году на ремонт потрачено: из внебюджетного источника финансирования - 213 тыс. рублей (ремонт кабинета 12), из бюджетного финансирования – 11356 (капитальный ремонт здания школы в рамках национального проекта «Культура»).

Немало внимания уделяется ***вопросам охраны жизни и здоровья учащихся и работников школы.***

1. Совместно с Комиссией по охране труда МБУДО «ДШИ им. В.Н. Городовской» в течение года проводился контроль за соблюдением: рабочего времени, времени отдыха, охраны труда, труда женщин, законность применения сверхурочных часов работы.
2. Проводились проверки состояния техники безопасности и производственной санитарии на рабочих местах, кабинетах и в учебных классах.

– санитарно-гигиенический режим школы удовлетворительный, своевременно осуществляется влажная уборка помещений, соблюдается режим проветриваний, нормы освещённости не нарушаются;

– содержание медицинской аптечки приведено в порядок в соответствии с приказом Министерства здравоохранения и социального развития РФ от 5.03.2011 г. № 169н «Об утверждении требований к комплектации изделиями медицинского назначения аптечек для оказания первой помощи;

– контроль за состоянием и использованием по назначению санитарно-бытовых помещений (туалеты, душевые, гардеробные, умывальники и т.д.) – соответствуют строительным нормам.

В течение года:

– заменялись осветительные приборы,

– приобрелись рулонные жалюзи на окна кабинетов № 5, 13, 12.

– в течение года периодически приобреталась питьевая вода «Улеймская»,

– было подведено горячее водоснабжение к классам художественного отделения;

– проведены работы по измерению сопротивления изоляции.

1. Составлен Акт обследования технического состояния здания ДШИ и План работы по результатам обследования технического состояния здания ДШИ. В соответствии с планом были проведены ремонтные работы:
* Ремонтные работы в учебном кабинете № 12.

 Разработаны сметы:

* на ремонт коридора первого этажа;

Произведена корректировка смет:

* на Водопровод и канализацию здания МБУДО «ДШИ им. В.Н. Городовской» по адресу: г. Ростов, ул. Окружная, д. 77
* ПСД на капитальный ремонт здания МБУДО «ДШИ им. В.Н. Городовской» по адресу: р.п. Семибратово, ул. Павлова, д. 16
1. Для содействия внедрению в производственные и учебные процессы более современной технологии приобретены:
* Телевизоры (1 шт).
* В учебные кабинеты– тумбочка, стол письменный, стулья.
* Для обеспечения учебного процесса были закуплены товары: канцелярские и хозяйственные для нужд школы, светодиодные лампы, МФУ, накопители для компьютера..
* Для художественного отделения был приобретён расходный материал (эмалевые пластинки, краски, гуашь, кисти).
* Для музыкального отделения были закуплены: шумовые музыкальные инструменты, скрипки, саксофон, саксофон и трости для саксофона
* Для посетителей приобретены диваны в фойе.
* Приобретена микроволновая печь в комнату отдыха.
1. Проводились воспитательные работы среди членов СТК по повышению личной ответственности за соблюдением требований охраны труда.

Проведены обучения и инструктажи:

* ответственных сотрудников по вопросам ОТ и ПБ;
* повторный инструктаж с работниками по ПБ;
* внеплановое обучение по ОТ сотрудников учреждения;
* обучение ответственного сотрудника по ГО и ЧС;
* обучение ответственного сотрудника по оказанию первой помощи;
* обучение ответственного работника по ПТМ;
* обучение административного персонала по проверке знаний на 2-5 группу по электробезопасности и по правилам технической эксплуатации тепловых энергоустановок (ПТЭТЭ);
* обучение по присвоению 1-й группы по электробезопасности неэлектротехническому персоналу;
* инструктаж о необходимости соблюдения правил личной и общественной гигиены;
* с вновь прибывшими работниками провели инструктажи по ОТ, ПБ, ГОЧС и ПТМ.
1. В школе проводилась планомерная и непрерывная профилактическая работа по предупреждению производственного и бытового травматизма сотрудников и профилактика профессиональных заболеваний. На каждом общем собрании коллектива, педагогических советах, а также в методических объединениях заострялось внимание работников на проблематике безопасности труда и предупреждения травматизма. Отмечено, что за отчётный период в школе не было случаев производственного травматизма.

Было разработано:

– «Положение по микротравмам в учреждении»

В ноябре 2022 года был проведён периодический медицинский осмотр сотрудников школы.

1. Проводилась ежегодная проверка готовности учреждения к началу учебного года и в работе в холодный и переходный период года, осуществлялись следующие мероприятия:
* гидравлическое испытание системы отопления (опрессовка и промывка тепловых систем и системы отопления);
* проверка теплового узла;
* ревизия запорно-регулирующей аппаратуры;
* ремонтные работы на узле учёта тепловой энергии согласно;
* энергосберегающие мероприятия, в том числе в рамках мероприятий капитального ремонта здания по нацпроекту «Культура». Капитальный ремонт был связан с утеплением фасада здания, заменой всех оконные блоки, обустройством асфальтовой отмостки, заменой системы водоотведения, подведением водоснабжения и канализации в левое крыло здания. В классах школы установился благоприятный температурный режим, комфортный для занятий. Благодаря подведению горячего водоснабжения значительно улучшились условия труда для преподавателей и учащихся художественного отделения. Отпала необходимость год за годом день за днем носить воду в ведрах из противоположного крыла здания в классы живопись, композиции, работы в материале.
1. Проводился контроль за своевременным и качественным обеспечением работников средствами индивидуальной и коллективной защиты: были выданы средства СИЗ работникам. Разработан и реализован План профилактических мероприятий в условиях с короновирусной инфекции (COVID – 19).
2. Были подготовлены в течение года проекты локальных нормативных правовых актов по охране труда и предложены СТК и работодателю для обсуждения и согласования:
* Положение о СУОТ
* Положение о комиссии по охране труда
* Положение о допуске подрядных организации к выполнению работ на территории учреждения
* Программа внеочередного инструктажа по охране труда
* «Перечень реализуемых мероприятий по улучшению условий и охраны труда и снижению уровней профессиональных рисков МБУДО «ДШИ им. В.Н. Городовской» на 2022 год»

10. Направление охраны труда в учреждение – противопожарные мероприятия и мероприятия по электробезопасности. В 2022 году с этой целью были разработаны:

* План мероприятий по подготовки и проведению месячника пожарной безопасности.
* Проводились учебные эвакуации из здания.
* Были приобретены и установлены кронштейны для крепления огнетушителей.

Всего на охрану труда в учреждении за 2022 год было потрачено: 12167 тыс. рублей.

Все мероприятия по плану работ были выполнены.

***Выводы***

Результативность деятельности ДШИ за отчетный период отражается во многих позициях, но главным образом, в выполнении показателей Дорожной карты (план мероприятий по развитию ДШИ) на 2018-2022 гг.

В целом, как показывает и настоящее самообследование, Учреждение справляется со своими задачами с выполнением показателей Дорожной карты. Но есть пункты, которые требуют повышенного внимания:

**Первый вопрос** – количество детей, обучаемых в ДШИ, отражаемое в показателе «Доля детей в возрасте от 5 до 18 лет включительно, обучающихся в ДШИ по дополнительным общеобразовательным программам в области искусств (предпрофессиональным и общеразвивающим), от общего количества детей данного возраста в районе».

– Плановый показатель 2021 года – 12 %

– Фактический показатель в ДШИ г. Ростова – 6,8 % (от жителей РМР), 7,4 % (от жителей городского поселения Ростов).

Но материально-технические условия, в которых находится ДШИ на сегодняшний день, не позволяют увеличить количество учащихся так на много. В 2021 году ДШИ были переданы помещения в здании по улице Павлова, д. 16 поселка Семибратово. Вопрос в выполнении капитального ремонта для того, чтобы помещения стали пригодны для проведения учебных занятий.

**Второй** актуальный вопрос связан с условиями организации учебно-воспитательного процесса в ДШИ.

Ежегодно (в основном средствами внебюджета и нацпроекта «Культура» - 2019 год) улучшается ситуация со снабжением учебных кабинетов необходимыми средствами обучения. Но остается потребность в новых музыкальных инструментах, в том числе, новом ***концертном рояле***, современных технических средствах обучения. Также ряд помещений требует проведения ***текущих ремонтных работ***. Это учебные кабинеты № 3, № 6, № 21, № 22, кабинеты директора, зам. директора по УВР, правое и левое крыло коридоров первого этажа. Для дальнейшего избежания обледенения водосточной системы здания необходима прокладка нагревающегося кабеля. Кроме того, назрела необходимость в замене труб систнмы отопления на первом этаже здпния.

**Третий вопрос** связан с кадровой политикой. В последнее время остро ощущается необходимость в молодых педагогических кадрах, особенно в преподавателях музыкального отделения (по классу фортепиано, теории музыки) и концертмейстерах.

Решить эту проблему может заключение ***целевых договоров*** с профильными учебными заведениями.

Директор О.Л. Куликова